



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
АЖАЛААР ХАНГАЛГЫН УЛАС ТУРЫН АГЕНТСТВО

ПРИКАЗ

от «26» мая 2025 г.

№ 92

г. Улан-Удэ

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Республике Бурятия

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 3.48 Положения о Республиканском агентстве занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 19.11.2007 № 364, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Республике Бурятия.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



А.С. Бенияш

Приказ подготовлен Республиканским агентством занятости населения
Спасов В.А.
41-70-65

УТВЕРЖДЕН
приказом Республиканского
агентства занятости населения
от «26» мая 2025 г. № 92

ПОРЯДОК

резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Республике Бурятия

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизмы организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Республике Бурятия (далее – Порядок).

1.2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и повышение их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения городов (районов) Республики Бурятия (далее – центры занятости населения).

1.3. В целях настоящего Порядка под резервирование понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

1.4. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся граждане, испытывающие трудности в поиске работы и состоящие на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы в центре занятости населения:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение года с даты освобождения;
- несовершеннолетние в возрасте с 14 до 18 лет;
- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

2. Порядок организации резервирования

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения (далее – договор о резервировании).

2.2. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

2.3. Центры занятости населения осуществляют информирование работодателей и граждан о резервировании отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальном сайте Республиканского агентства занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.4. Центр занятости населения проводит анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа), осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

2.5. Центр занятости населения выдает работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.6. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости населения с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.7. Центр занятости населения в случае согласия работодателя с предложением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор о резервировании.

2.8. Центр занятости населения информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

2.9. Центр занятости населения предлагает на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

2.10. В случае согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, центр занятости населения выдает им направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодателем принимается решение о возможности либо невозможности трудоустройства на рабочие места по резервированным видам работ (профессий).

2.11. Работодатель имеет право трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

2.12. Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите,

на зарезервированное рабочее место представляет в центр занятости населения информацию о трудоустройстве в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

2.13. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменной форме центр занятости населения за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.