

Дополнительное соглашение
к Региональному соглашению от 13.02.2024 № 01.08-010-24/24
между Правительством Республики Бурятия, союзами
работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций
профсоюзов Республики Бурятия на 2024-2026 годы

г. Улан-Удэ

«16» 01 2026 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Бурятия, союзов работодателей Республики Бурятия и Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 7 Перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387, заключили настоящее дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2024-2026 годы от 13.02.2024 г. № 01.08-010-24/24 (далее – Региональное соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Региональное соглашение следующие изменения:

1.1. Дополнить подраздел «Совместные обязательства сторон» раздела II «Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения» пунктом 2.3.1 следующего содержания:

1.1.1. «2.3.1. Содействовать развитию института наставничества в организациях Республики Бурятия. Разрабатывать и реализовывать различные формы стимулирования наставничества.».

1.2. Дополнить подраздел «Обязательства профсоюзов» раздела II «Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения» пунктом 2.13.1 следующего содержания:

1.2.1. «2.13.1. Содействовать развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.».

1.3. Дополнить подраздел «Обязательства работодателей» раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» пунктом 3.19.1 следующего содержания:

1.3.1. «3.19.1. Рекомендовать работодателям осуществлять выплату за наставничество с учетом уровня финансовой возможности. Рекомендованный размер выплаты за наставничество - не менее 10% от оклада. Конкретный размер за наставничество может устанавливаться в отраслевых соглашениях, коллективных договорах или локальном нормативном акте организации.».

1.4. Дополнить подраздел «Обязательства работодателей» раздела IV «Социальная политика» пунктом 4.23 следующего содержания:

1.4.1. «4.23. Предусмотреть иные меры поощрения наставников.».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Регионального соглашения.

3. Условия Регионального соглашения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31.12.2026.

5. Подписи Сторон:

**От Правительства Республики
Бурятия:**

Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия



А.С. Цыденов

N. 01.08-010-1/26

**От профсоюзов Республики
Бурятия:**

Председатель Союза
«Объединение организаций
профсоюзов Республики Бурятия»



Е.В. Абашеева

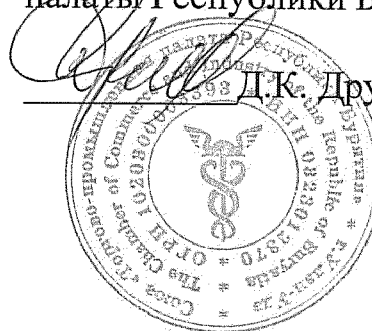
От объединений работодателей Республики Бурятия:

Президент Регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей Республики
Бурятия»



В.В. Лучников

Президент Торгово - промышленной
палаты Республики Бурятия



Д.К. Дружинин

Председатель Союза
сельхозтоваропроизводителей
«Аграрный союз
Республики Бурятия»



Н.Б. Мардваев