

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЛОГШЫН БА БУРЯДУЛАСАЙ ЗАСАГАЙ ГАЗАРАЙ ЗАХИРГААН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГАЙ ГҮЭДЭЖЫ ЗУРГААНУДАЙ ГҮРИМШУУЛГЫН
ХУУЛИТА ШИИДЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРТЭ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР
№ 032026273
« 11 » 08 20 26 г.

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН**

П Р И К А З

З А Х И Р А Л Т А

«20» июля 2026 г.

№ 886

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015
№ 972 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
республиканских государственных образовательных организаций,
подведомственных Министерству образования и науки
Республики Бурятия»**

В соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 20.10.2014 № 510 «Об утверждении порядка индексации заработной платы работников республиканских государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия от 25.05.2015 № 032015136), в редакции приказов Министерства образования и науки Республики Бурятия от 24.06.2015 № 1553 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 07.07.2015 № 032015195), от 11.02.2016 № 188 (зарегистрирован в реестре

нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 09.03.2016 № 032016076), от 15.02.2017 № 242 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 17.03.2017 № 032017077), от 18.04.2018 № 742 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 03.05.2018 № 032018113), от 27.08.2018 № 1529 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.09.2018 № 032018353), от 25.10.2019 № 1633 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.11.2019 № 032019507), от 27.01.2020 № 97 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 17.02.2020 № 032020058), от 03.11.2020 № 1253 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 16.11.2020 № 032020395), от 25.08.2021 № 1192 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 21.09.2021 № 032021314), от 22.03.2022 № 375 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.04.2022 № 032022121), от 22.05.2023 № 709 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 26.05.2023 № 032023161), от 20.02.2024 № 236 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 27.02.2024 № 032024059), от 15.12.2025 № 1531 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 25.12.2025 № 032025614) следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слово «учителя» заменить словами «педагогического работника».

1.2. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, замещающих в образовательных организациях должности «учитель», «преподаватель» (далее также –учитель/преподаватель) состоит из фонда оплаты труда аудиторной и неаудиторной занятости, и педагогических работников, замещающих в образовательных организациях иные должности педагогических работников оклада и неаудиторной занятости и составляет не менее 70 процентов фонда оплаты педагогических работников (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 Трудового кодекса

Российской Федерации).».

1.2.1. В подпункте 4.1.1:

1.2.1.1. В абзаце первом слово «учителей» заменить словами «учителя/преподавателя».

1.2.1.2. В абзаце седьмом слово «общеобразовательной» заменить словом «образовательной».

1.2.2. В подпункте 4.1.4:

1.2.2.1. В абзаце первом слово «учителей» заменить словами «педагогических работников».

1.2.2.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«б) классное руководство, кураторство;».

1.2.3. Подпункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10% от аудиторной занятости ФОТ учителей/преподавателей. Данное соотношение определяется самой образовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.».

1.3. Пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Применение коэффициента компенсационных выплат к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных выплат.».

1.4. Пункт 6 после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«Коэффициенты, указанные в приложении № 3 имеющие диапазон значений необходимо конкретизировать в положении об оплате труда. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается в случае обеспечения указанных выплат в пределах фонда оплаты труда.

Применение коэффициента стимулирующих выплат к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

При наличии у работников нескольких оснований для применения повышающего коэффициента звания коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.».

1.5. Пункт 12 после абзаца третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«- для руководителей государственных бюджетных (автономных) профессиональных образовательных учреждений в кратности до 5, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных (автономных) профессиональных образовательных учреждений в кратности до 3,5, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.».

1.6. Абзацы первый и второй пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, устанавливается в размере не более 40 процентов, за исключением специального учебно-воспитательного общеобразовательного учреждения «Республиканская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» и государственных бюджетных (автономных) профессиональных образовательных учреждений.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда специального учебно-воспитательного общеобразовательного учреждения «Республиканская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» и государственных бюджетных (автономных) профессиональных образовательных учреждений устанавливается в размере не более 55 процентов.».

1.7. В Приложении № 2:

1.7.1. Строку

«

2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях, расположенных в сельской местности (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузке):	0,25
----	---	------

».

изложить в следующей редакции:

«

2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях, расположенных в сельской местности	0,25
----	--	------

».

1.7.2. Строку

«

3.3.	За особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах) (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузке):	
------	--	--

».

изложить в следующей редакции:

«

3.3.	За особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах,	
------	--	--

	группах) (устанавливается от базовой части заработной платы, согласно нагрузке):	
--	--	--

».

1.7.3. Строку

«

3.3.2.	Педагогическим работникам лицеев-интернатов, колледжей	0,1
--------	--	-----

».

изложить в следующей редакции:

«

3.3.2.	Педагогическим работникам лицеев-интернатов	0,1
--------	---	-----

».

1.7.4. Строку

«

3.3.5.	Административно-управленческому, медицинскому, педагогическому персоналу ГБОУ "Республиканский центр образования"; учителям-логопедам общеобразовательных организаций	0,15
--------	---	------

».

изложить в следующей редакции:

«

3.3.5.	Административно-управленческому, медицинскому, педагогическому персоналу ГБОУ "Республиканский центр образования", ГБОУ «Республиканский центр психолого-медико-социального сопровождения (помощи), учителям-логопедам общеобразовательных организаций	0,15
--------	--	------

».

1.7.5. Строку

«

3.4.	Сложность и приоритетность предмета (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузке по данному предмету):	
	Русский язык, математика, 1 класс	До 0,2
	Иностранные языки, родной (бурятский) язык (I - IX классы), родная (бурятская) литература (I - IX классы), бурятский язык как государственный (I - IX классы), эвенкийский язык, литература, физика, химия, 2-4 классы, спецпредметы	До 0,15
	Информатика, биология, география, история, обществознание	До 0,1

».

изложить в следующей редакции:

«

3.4.	Сложность и приоритетность предмета (устанавливается от базовой части заработной платы, согласно нагрузке по данному предмету):	
	Русский язык, математика, 1 класс	0,2
	Иностранные языки, родной (бурятский) язык (I - IX классы), родная (бурятская) литература (I - IX классы), бурятский язык как государственный (I - IX классы), эвенкийский язык, литература, физика, химия, 2-4 классы, спецпредметы	0,15
	Информатика, биология, география, история, обществознание	0,1

».

1.7.6. Строку 3.5 исключить.

1.8. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года, за исключением пунктов 1.5, 1.6, подпунктов 1.7.1, 1.7.2, 1.7.3, 1.7.4, 1.7.5, 1.7.6 пункта 1.7, пункта 1.8 настоящего приказа.

Действие пунктов 1.5, 1.6 распространяется на правоотношения, возникшие с 22 июня 2026 года.

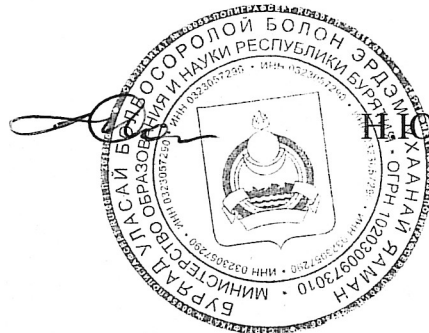
Действие подпунктов 1.7.1, 1.7.2, 1.7.5 пункта 1.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Действие подпунктов 1.7.3, 1.7.6 пункта 1.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Действие подпункта 1.7.4 пункта 1.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 4 марта 2026 года.

Действие пункта 1.8 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

И.о. министра



И.Ю. Сандакова

исп. Бадмаева Л.Ц.,
т.8(3012)44-28-27

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства образования
и науки Республики Бурятия
от 20.07.2026 г.
№ 886

«Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников республиканских
государственных образовательных
организаций, подведомственных
Министерству образования и
науки Республики Бурятия

Виды и размеры
коэффициентов стимулирующих выплат для работников
образовательных организаций для работников
образовательных организаций

N	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	Максимальным размером не ограничиваются
2.	Выплаты за качество выполняемых работ (устанавливается от базовой части заработной платы, согласно нагрузке):	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам:	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
2.1.2.	Медицинским работникам:	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
	Вторая квалификационная категория	0,05
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,02 - 0,1

2.3.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
2.4.	Коэффициент специализации (Кспец)	
	Тренерам-преподавателям за работу в организациях олимпийского резерва за высокие спортивные достижения воспитанников	0,1
3.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет (устанавливается от базовой части заработной платы, согласно нагрузке):	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским, административно-управленческим работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской, административно-управленческой работы:	
	От 5 до 15 лет	Не менее 0,05
	От 15 лет и выше	Не менее 0,1
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени (устанавливается от базовой части заработной платы, согласно нагрузке):	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
4.1.1.	При соответствии профилю работы:	
	почетные звания, относящиеся к государственным наградам Российской Федерации, вручаемые работникам сферы образования ("Заслуженный учитель Российской Федерации")	0,15
	почетные звания, нагрудные знаки, знаки отличия, относящиеся к ведомственным наградам Министерства просвещения Российской Федерации или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции в сфере образования (нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения")	0,1

	почетные звания, относящиеся к государственным наградам Республики Бурятия, вручаемые работникам сферы образования	0,05
4.2.	Коэффициент ученой степени (Кст.)	0,05 - 0,1
	Коэффициент ученой степени (Кст), кроме профессорско-преподавательского состава работников дополнительного профессионального образования	
	Кандидат наук	0,05
	Доктор наук	0,1
5.	Надбавка за интенсивность труда	До 2

».